

Allegato F – Linee guida integrative su diritti umani e clausole contrattuali

1. Premessa

US ACLI, in coerenza con i propri valori fondativi e con la **Policy ESG nazionale**, riconosce la centralità del rispetto dei **diritti umani fondamentali** in ogni attività sportiva, gestionale e contrattuale.

Le presenti linee guida integrano la Policy ESG e forniscono indicazioni operative per prevenire, individuare e correggere eventuali impatti negativi legati a violazioni dei diritti umani, sia all'interno dell'organizzazione sia lungo la catena dei fornitori e delle collaborazioni.

2. Riferimenti normativi e documentali

Le linee guida si ispirano ai principali strumenti internazionali e nazionali in materia di tutela dei diritti umani e del lavoro:

- **Dichiarazione Universale dei Diritti Umani (ONU, 1948)**
- **Convenzioni fondamentali dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO)**, in particolare:
 - n. 29 e n. 105 (lavoro forzato)
 - n. 87 e n. 98 (libertà sindacale e contrattazione collettiva)
 - n. 100 e n. 111 (parità di trattamento e non discriminazione)
 - n. 138 e n. 182 (lavoro minorile)
- **Principi guida ONU su Imprese e Diritti Umani (UNGPs, 2011)**
- **Carta dei Diritti Fondamentali dell'Unione Europea (2000)**
- **Agenda ONU 2030 - Obiettivi 5, 8, 10 e 16**
- **Legge 231/2001** e normative correlate in tema di responsabilità etica e sociale degli enti.

3. Obiettivi

- Prevenire discriminazioni, abusi o sfruttamento nelle attività sportive, associative e contrattuali.
- Promuovere un ambiente di lavoro, volontariato e sportivo basato su **dignità, equità e inclusione**.
- Garantire che i rapporti contrattuali, anche con fornitori e partner, rispettino i principi fondamentali in materia di diritti umani.

- Integrare i criteri ESG nelle fasi di selezione, gestione e monitoraggio dei partner e fornitori.

4. Principi generali

1. **Dignità e rispetto della persona** – Nessuna attività US ACLI può tollerare comportamenti offensivi, discriminatori o degradanti.
2. **Uguaglianza e non discriminazione** – Tutte le persone coinvolte, indipendentemente da genere, etnia, orientamento sessuale, età, credo religioso o condizione fisica, devono essere trattate con pari dignità e opportunità.
3. **Divieto di lavoro minorile o forzato** – È vietato l'impiego di minori in ruoli non compatibili con l'età o in condizioni di rischio, così come qualsiasi forma di coercizione.
4. **Libertà di associazione e rappresentanza** – US ACLI riconosce il diritto dei lavoratori, collaboratori e volontari di aderire a forme associative e rappresentative.
5. **Salute, sicurezza e benessere** – Tutti i luoghi di lavoro e di attività sportiva devono garantire condizioni di sicurezza e salute conformi alla normativa vigente.
6. **Equità contrattuale** – Ogni accordo deve rispettare principi di trasparenza, proporzionalità e legalità economica.

5. Clausole contrattuali tipo

Ogni contratto o convenzione stipulata da US ACLI con partner, fornitori, società affiliate o collaboratori può includere, in tutto o in parte, le seguenti clausole:

a) Clausola di rispetto dei diritti umani e delle condizioni di lavoro

Il contraente dichiara di rispettare i diritti fondamentali delle persone riconosciuti dalla Dichiarazione Universale dei Diritti Umani, dalle Convenzioni ILO e dalla normativa nazionale vigente, e di adottare misure adeguate per prevenire il lavoro minorile, forzato o discriminatorio.

b) Clausola di parità e inclusione

Il contraente si impegna a promuovere la parità di genere, l'inclusione delle persone con disabilità e la non discriminazione in tutte le fasi operative dell'attività oggetto del contratto.

c) Clausola ESG e di sostenibilità sociale

Il contraente si impegna ad adottare pratiche coerenti con i principi ESG promossi da US ACLI, fornendo, ove richiesto, evidenze delle azioni di sostenibilità ambientale, sociale e di governance adottate.

d) Clausola risolutiva espressa

In caso di comprovata violazione delle norme sui diritti umani o di comportamenti discriminatori, US ACLI si riserva la facoltà di risolvere il contratto con effetto immediato.

6. Applicazione interna e formazione

- Tutti i dirigenti, dipendenti, tecnici e volontari di US ACLI sono tenuti a conoscere e rispettare i principi contenuti in queste linee guida.
- L'Ente promuove sessioni formative periodiche dedicate a **etica, inclusione e rispetto dei diritti umani**, in particolare nei contesti sportivi e di collaborazione esterna.
- Le segnalazioni di comportamenti contrari ai diritti umani possono essere inoltrate in forma riservata all'Ufficio Nazionale per l'Etica e la Trasparenza.

7. Monitoraggio e revisione

- Le strutture territoriali e l'Ufficio nazionale monitorano l'applicazione delle clausole contrattuali e delle linee guida in occasione di rinnovi, nuovi contratti o convenzioni.
- Il documento viene revisionato **ogni tre anni** o in caso di modifiche normative significative.

8. Conclusione

US ACLI considera il rispetto dei diritti umani non solo un dovere etico, ma un **pilastro identitario** della propria azione sportiva e sociale. Queste linee guida rappresentano un impegno concreto per garantire che ogni evento, attività o partnership sia coerente con i valori di **dignità, equità e responsabilità** che definiscono la missione dell'Ente.